



## Skrea IF Ungdoms Policy kring Ledare och Barn

Skapad 2016-03-05, 2016-05-31

Skrea IF ungdom strävar efter en jämställdhet bland ledarna. Ledarrollen baserar sig på frivilligbasis.

### **Rekrytering**

Rekrytering av nya ledare sker ofta i samband med att blivande ledares barn vill spela fotboll och kan ta på sig att starta upp en åldersgrupp. Därför är det viktigt att inför vårsäsongen ta emot all intresseanmälningar. När intresset finns så sätts anslag upp på förskolor, skolor och andra offentliga utrymmen som social media och hemsida. Under de första träningspassen rekryteras hjälpledare.

Att hemsidan är uppdaterad med den senaste informationen är viktigt. Här ska informationen om intresseanmälan om nya åldersgrupper finnas och kontakter till varje lag, mailadresser och telefonnummer.

Ett viktigt inslag för att locka barn är fotbollslekar som bedrivs tillsammans med seniorverksamheten. Fotbollslekar är för barn som fyller 4 år. 4 tillfällen på våren och 4 tillfällen på hösten, varannan vecka.

Vi startar upp verksamhet för de barn som fyller 5 år.

### **Introduktion**

Ska kännas välkomnade, den nya ledaren ska få en bra presentation av verksamheten. Ett bra sätt att få en introduktion är faderskap mellan den nya ledaren och ledaren en årskull ovan. I introduktionen ska följande information ges:

- Vem är vem (ungdomsansvarig)
- Tider och planer (ungdomsansvarig)
- Utrustning och nycklar (bollar, västar, skåp) (ungdomsansvarig och fadder)
- Administration: Lok-stöd (från 7 år), kontaktforum (mail) (ungdomsansvarig och fadder)
- Övningar och rutiner (fadder)

Det underlättar om det är en ledare som tar på sig ansvaret för administrationen och kontakt med föräldrarna.

### **Tränarträffar**

- En höst- och vårupptakt / år
  - En ledare från varje lag bör närvara.
  - Information och dialog om höst och vårsäsong.
- En utvecklingsdag under året, heldag
  - Alla ledare från alla lag
  - Verksamhetsutveckling, teori och praktik
  - Variation av innehåll och syfte
- 2-3 st tränarträffar/år (informella)
  - Varierat upplägg
  - Utbyte av tankar och idéer. Tips. Teoretiskt och praktiskt.
  - Arrangeras av en åldersgrupps ledare som lämnar över stafettpippen till nästa gäng ledare i en åldersgrupp. Agendan och tillfällena bestäms av ledarna själva.

## Övningar

Finns i det utbildningsmaterial som finns i presenterade utbildningar nedan.

### Ledarutbildning (Hallands fotbollsförbund & SVFF)

- **Grönt kort utbildning**

Ursprunget i detta är att säkerställa barns och längre fram även ungdomars möjlighet att spela fotboll utifrån den vision som är antagen av de halländska föreningarna. Barn och ungdomar skall ha möjlighet att spela fotboll i en sund och utbildande miljö där resultat är underordnat utveckling, prestation och utbildning. Utbildningen är obligatorisk för de ledare och tränare som ska leda lag i match med spelare upp till 14 år(2016). Utbildningsbeviset ska hänga runt halsen i samband med match. Domarna går en motsvarande kurs. Gäller all barna- och ungdomsfotboll som spelas i Halland

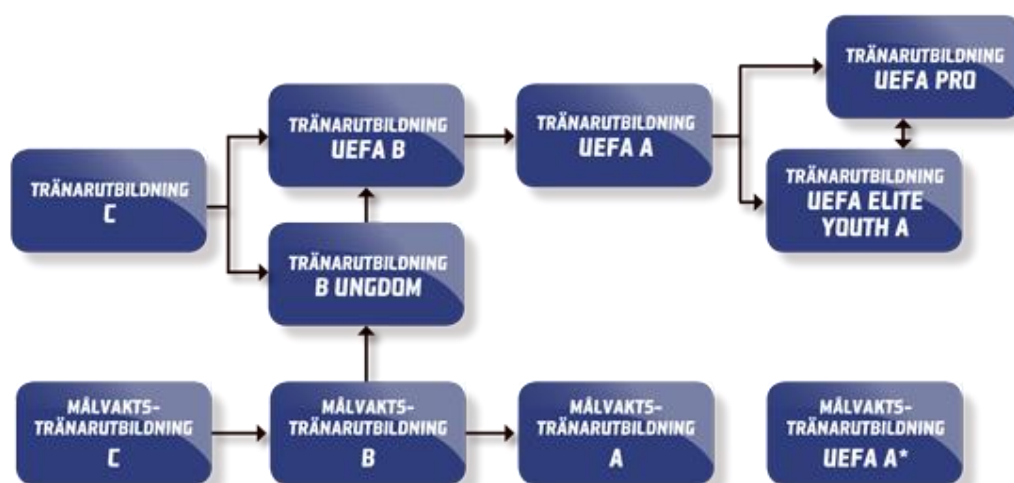
- **Central anpassning, följa SvFF tränarutbildning:**

- **Tränarutbildning C**

Svenska Fotbollförbundet Tränarutbildning C vänder sig till tränare för barn upp till och med 12 år men är också en obligatorisk instegsutbildning för alla som vill gå vidare inom Svenska Fotbollförbundets utbildningsprogram. Kursen består av två kursdagar á åtta timmar.

- **Tränarutbildning B Ungdom**

Svenska Fotbollförbundets Tränarutbildning B Ungdom vänder sig till tränare för ungdomar i åldern 13-19 år. Materialet är en fortsättning på Tränarutbildning C inom SvFF:s utbildningsprogram. Kursen består av 4 kursdagar á åtta timmar.



\* För behörighet krävs Målvaktstränarutbildning C, B, A samt Tränarutbildning UEFA B.